

**GUILLERMO GONZALEZ CHARRY**

Profesor Emérito de la Universidad Nacional -Profesor Titular y Emérito del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario de la Universidad Libre de Colombia. Ex-Presidente de la Corte Suprema de Justicia, del Consejo de Estado y de la Academia Colombiana de Jurisprudencia Ex-Procurador General de la Nación.

# **DERECHO COLECTIVO**

## **DEL**

## **TRABAJO**

## **TOMO II**

**Conflictos Colectivos**

**BIBLIOTECA JURIDICA**



**1990**

## INDICE GENERAL DEL TOMO SEGUNDO

### CAPITULO PRELIMINAR

	Página
Importancia de los conflictos colectivos .....	7

### PARTE PRIMERA

#### DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

CAPITULO I	<i>Definición y concepto</i> .....	13
CAPITULO II	<i>Examen de la naturaleza jurídica y clasificación de los conflictos</i> .....	19
	1. Obrero-patronales .....	19
	2. Inter-obreros .....	20
	3. Inter-sindicales .....	20
	4. Inter-patronales .....	22
	La jurisprudencia colombiana .....	22
	Cuadro Sinóptico .....	27
CAPITULO III	<i>Reglamentación del conflicto colectivo</i> .....	29
	El pliego de peticiones .....	30
	1. Causa del conflicto .....	30
	2. Los sujetos del conflicto .....	31
	3. El medio para plantear el conflicto .....	31
	4. Cuándo nace el conflicto .....	32
	5. Los contrapliegos de peticiones .....	33

CAPITULO IV	<i>Procedimiento para definir los conflictos colectivos</i> .....	43
	1. Primera etapa: El arreglo directo .....	44
	2. Segunda etapa: La conciliación .....	52
	3. Régimen actual .....	62
CAPITULO V	<i>La huelga</i> .....	65
	1. Naturaleza jurídica .....	65
	2. La huelga como hecho, primero, y luego como acto jurídico .....	67
	3. La cuestión en Colombia .....	69
	4. Diferentes etapas de la huelga .....	69
	5. Algunas definiciones y conceptos .....	78
	6. Diferentes clases de huelgas .....	84
CAPITULO VI	<i>La reglamentación de la huelga en Colombia</i> .....	87
	A - Elementos de la huelga .....	87
	1. La suspensión colectiva .....	87
	2. Temporalidad de la suspensión .....	94
	3. Carácter pacífico de la huelga .....	109
	4. Esquirolaje .....	110
	5. Fines económicos y profesionales .....	113
	6. Cesación del trabajo de acuerdo con las normas legales .....	114
	7. El patrono como sujeto del conflicto .....	116
	B - Protección legal de la huelga .....	117
	1. Fuero de inamovilidad .....	117
	2. Medidas de policía .....	119
	3. Medidas de carácter judicial .....	120
	4. Medidas administrativas de intervención .....	123
CAPITULO VII	<i>De la huelga ilegal o ilícita</i> .....	127
	1. La cuestión colombiana .....	131
	2. Casos en que la huelga es ilegal .....	137
CAPITULO VIII	<i>Consecuencias jurídicas de la huelga</i> .....	145
	1. Cuándo la huelga es legal .....	147
	2. Cuándo la huelga es ilegal .....	153
	3. Limitación o suspensión de la huelga en estado de sitio .....	156

CAPITULO IX	<i>Causas y consecuencias de la terminación de la huelga</i> .....	161
CAPITULO X	<i>Convención Colectiva de Trabajo</i> .....	167
	I. Cuestiones generales .....	167
	1. Antecedentes .....	167
	2. Denominación .....	169
	II La naturaleza de la convención colectiva de trabajo .....	169
	A - Doctrinas civilistas .....	171
	1. La teoría de la gestión de negocios .....	171
	2. La teoría del mandato puro o simple .....	171
	3. La teoría del mandato complejo .....	172
	4. La teoría de la personalidad moral jurídica de la asociación profesional .....	172
	5. La teoría de la estipulación en favor de terceros .....	173
	B- Doctrinas de transición .....	174
	a. Del contrato de orden público .....	174
	b. De la personalidad moral real .....	176
	c. De la solidaridad necesaria .....	177
	d. De la costumbre profesional .....	178
	C-Doctrinas publicistas o actuales .....	179
	a. Las teorías de Duguit .....	185
	b. Doctrina de la Institución de Maurice Hauriou .....	188
CAPITULO XI	<i>La naturaleza de la convención en la legislación colombiana</i> .....	191
	I. Evolución legislativa .....	191
	La convención colectiva en la ley colombiana .....	199
	II. El patrono sujeto de la convención .....	211
	III Unidad de empresa y convención colectiva ..	214
	IV. La sustitución patronal y la convención colectiva .....	219
	V. Unidad de convención y unidad de contratación .....	223
	VI. Objeto y contenido de la convención colectiva .....	226

	VII. Diferentes clases de convenciones	
	colectivas .....	235
	VIII Forma de la convención .....	238
CAPITULO XII	Extensión de la convención colectiva .....	245
	1. Extensión personal .....	246
	A - A los demás miembros del sindicato .....	246
	B - A terceros .....	247
	2. Extensión territorial .....	257
CAPITULO XIII	<i>La convención, la ley laboral corriente y los derechos adquiridos</i> .....	265
	1. La convención y la ley laboral corriente .....	265
	2. Convención y derechos adquiridos .....	270
	3. La convención y los derechos de los trabajadores .....	275
CAPITULO XIV	<i>Falencia de las partes contratantes</i> .....	281
	1. Falta del sujeto patronal .....	281
	2. Falta de la parte sindical .....	283
CAPITULO XV	<i>Duración y prórroga de la convención</i> .....	287
	1. El plazo fijo .....	288
	2. Plazo determinable .....	290
	3. Duración presuntiva .....	291
	4. Prórroga de la convención .....	292
CAPITULO XVI	<i>Denuncia de la convención</i> .....	295
	1. Requisitos para la denuncia .....	297
	2. Efectos de la denuncia .....	299
	3. La denuncia y el pliego de peticiones .....	303
CAPITULO XVII	<i>Revisión y terminación de la convención colectiva</i> .....	305
	I. La revisión .....	305
	II. Modos de hacer la revisión .....	310
	III. La terminación .....	312
CAPITULO XVIII	<i>Responsabilidad por incumplimiento de la convención</i> .....	315

CAPITULO XIX	<i>El pacto colectivo</i> .....	323
CAPITULO XX	<i>Arbitraje y homologación</i> .....	331
	I. Reseña histórica .....	332
	II . Resumen legislativo .....	335
	III. Constitución de los tribunales de arbitramento .....	347
	IV El laudo arbitral y la homologación .....	352
	V. Naturaleza jurídica del arbitramento .....	354
	VI Alcance y efectos del laudo .....	362
	1. Código Sustantivo del Trabajo .....	362
	2. Código Procesal del Trabajo .....	362
	Homologación del laudo de tribunales especiales .....	363
	VII. Efectos del laudo arbitral en el tiempo, retroactividad y retrospectividad .....	372
	VIII. Comentarios .....	386
CAPITULO XXI	<i>El contrato sindical</i> .....	399
	I. Naturaleza jurídica .....	400
	II. Modalidades .....	403
	III. Régimen de responsabilidades .....	408
	IV. Disolución del sindicato .....	410

## PARTE SEGUNDA

### APENDICES

#### LEGISLACION Y JURISPRUDENCIA SOBRE CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

Primer Apéndice	Código Sustantivo del Trabajo. Título II Conflictos colectivos del trabajo .....	415
Segundo Apéndice	Ley 48 de 1968 .....	431
Tercer Apéndice	Decreto 1469 de 1978 .....	437
Cuarto Apéndice	Ley 39 de 1985 .....	455

## DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Quinto Apéndice	Jurisprudencia sobre la facultad para denunciar las convenciones colectivas . . . . .	459
Sexto Apéndice	Jurisprudencia sobre facultades de los árbitros. Inequidad manifiesta de los laudos. Irretroactividad de los fallos arbitrales. Creación de prestaciones . . . . .	469
Séptimo Apéndice	Jurisprudencia sobre la facultad de los árbitros para crear prestaciones . . . . .	489
Octavo Apéndice	Jurisprudencia sobre la coexistencia de pactos y convenciones colectivas . . . . .	505.
Noveno Apéndice	Reformas a los Códigos Sustantivo y Procesal del Trabajo (Ley 11 de 1984) . . . . .	511